

VERSLAG DIRECTIEBEOORDELING ENERGIE / CO₂-BEWUST HANDELEN (volgens CO₂-Prestatieladder)

Versiedatum: 26 maart 2021 / update 30 april 2021

Deelnemers: Teus Korevaar (directeur en CO₂-functionaris)
Aldwin Korevaar (directeur)

Evaluatie vorig verslag directiebeoordeling energie / CO₂-Bewust Handelen (status van acties en resultaten / effectiviteit)

Niet van toepassing; het bedrijfsmanagementsysteem energie (volgens CO₂-Prestatieladder) is opgezet en ingevoerd vanaf januari 2021.

Rapportage van het afgelopen jaar (met betrekking tot energie / CO₂-Bewust Handelen)

De jaarrapportage 2020 (met o.a. energiestromen, (trend)analyse, energieverbruikers, maatregelen / acties en doelen) is opgenomen in het “energiemanagementplan” (met versiedatum 26 maart 2021), dat door de directie is vastgesteld.

Naar dit document wordt verder verwezen.

Reductiedoelstellingen

In aansluiting op de, in het “energiemanagementplan”, geformuleerde maatregelen / acties, zijn de volgende reductiedoelstellingen geformuleerd:

Scope 1 en 2:

in 2025 de uitstoot van CO₂ met 6% reduceren, ten opzichte van het referentiejaar 2020 (gerekend aan omzet per Euro).

Onderverdeeld in: 2% op dieselverbruik en 4% op elektriciteitsverbruik.

De reductiedoelstellingen zijn in het “energiemanagementplan” uitgesplitst in percentage per scope en per jaar, zoals in de CO₂-Prestatieladder is weergegeven.

Duurzame energie:

De doelstelling is om, voor wat betreft de bedrijfsvestiging, in 2024 uitstuitend (100%) Nederlandse groene stroom te verbruiken. Tevens wordt er in 2021 een project uitgevoerd, waarbij als brandstof biodiesel (HVO 100) wordt gebruikt.

Gelet op het daartoe gestelde in het “energiemanagementplan” en de voortgang van de maatregelen (zoals opgenomen in de milieubarometer en het “energiemanagement actieplan”) is de prognose dat de geformuleerde reductiedoelstellingen van 2021 worden gerealiseerd. Er hoeft dus niet te worden bijgestuurd.

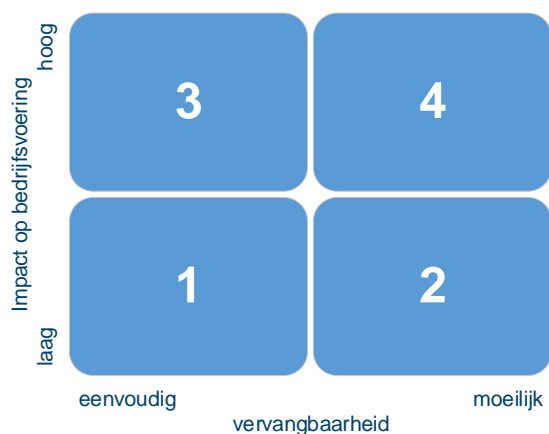
Belanghebbenden

Actueel overzicht van de belanghebbenden van de organisatie:

Interne belanghebbenden:	Belang / kwadrant:
medewerkers	4
tijdelijke medewerkers	3
directie	4
Externe belanghebbenden:	Belang / kwadrant:
opdrachtgevers	4
leveranciers	1
sectorgenoten	1
SKAO	2
media / publiek	2
overheid	4

Bepalen van het belang / kwadrant:

1. Hoe groot is de impact van de belanghebbende op onze bedrijfscontinuïteit ?
2. Is de belanghebbende eenvoudig of moeilijk te vervangen ?



Conclusie / oordeel:

Een pro-actieve en effectieve communicatie over CO₂-Bewust Handelen is voor Ateko met van belang met de volgende belanghebbenden:

- a. Medewerkers; om draagvlak te creëren en hen te betrekken in het actief meedenken en -werken om de beoogde reductiedoelstellingen te realiseren.
- b. Opdrachtgevers en overheid; duurzaamheid in het algemeen is voor deze marktpartijen een steeds belangrijker onderwerp. Samen met hun ketenpartners willen zij in toenemende mate de CO₂-uitstoot in projecten op aantoonbare wijze reduceren.

De directie van Ateko gaat hier met name inhoud aan geven tijdens overlegsituaties met deze belanghebbenden.

Communicatie over CO₂-Bewust Handelen

Interne communicatie CO ₂ -Bewust Handelen				
Middel	Frequentie	Doelgroep	Inhoud	Wie
Eigen website	Jaarlijks	Alle interne belanghebbenden	CO ₂ -Footprint, inclusief beleid, doelen en maatregelen	CO ₂ -functionaris
Milieubarometer.nl	Jaarlijks	Alle interne belanghebbenden	CO ₂ -Footprint, inclusief doelen en maatregelen	CO ₂ -functionaris
Interne overlegsituaties	Onderwerpen: CO ₂ -Footprint, energiebeleid, reductiedoelen, maatregelen / reductieplan en inbreng / suggesties van medewerkers			
Directiebeoordeling	Jaarlijks	Alle interne belanghebbenden	Beleid en reductiedoelen	Directie en CO ₂ -functionaris

Externe communicatie CO ₂ -Bewust Handelen				
Middel	Frequentie	Doelgroep	Inhoud	Wie
Eigen website	Jaarlijks	Alle externe belanghebbenden	CO ₂ -Footprint, inclusief beleid, doelen en maatregelen	CO ₂ -functionaris
Milieubarometer.nl	Jaarlijks	Alle externe belanghebbenden	CO ₂ -Footprint, inclusief doelen en maatregelen	CO ₂ -functionaris
Actieve deelname aan CO ₂ -reductie initiatief	Ad hoc	Betrokken keten- en sectorgenoten	Uitwisseling van leerstof en brede discussies	CO ₂ -functionaris
Website SKAO	Jaarlijks	Alle externe belanghebbenden	Publicatieplicht SKAO (sector- / keteninitiatief en bedrijfscertificaat)	CO ₂ -functionaris
Persberichten / publicaties	Ad hoc	Alle externe belanghebbenden	Publicatie over ontwikkelingen en/of initiatieven	Directie

Projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen

Er zijn in 2020 geen projecten geweest, die zijn verkregen via aanbestedingen waarbij CO₂-Prestatieladder een eis was of op andere wijze sprake was van gunningsvoordeel.

Status sector- en keteninitiatieven

Brancheorganisatie Cumela brengt een groep organisaties bij elkaar die actief aandacht besteden aan CO₂-reductie. Dit initiatief biedt Ateko een platform om aan deel te nemen.

Jaarlijks organiseert Cumela in het kader van 'Sturen op CO₂' drie bijeenkomsten; een plenaire bijeenkomst voor alle deelnemers en twee workshops in de regio.

Teus Korevaar (directeur en CO₂-functionaris) neemt hier, namens Ateko, aan deel.

Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis aangereikt en wisselen de deelnemers uitgebreid informatie met elkaar uit over relevante onderwerpen. Deelnemers ontvangen studiemateriaal inzake CO₂-reductie ontvangen en hebben gratis toegang tot een telefonisch spreekuur over het thema.

Tevens worden de onderwerpen zodanig gekozen dat de invalshoeken A, B en C van de CO₂-Prestatieladder aan bod komen.

Door deelname aan het sectorinitiatief is Ateko B.V. beter in staat haar CO₂-emissie te reduceren.

Budgetoverzicht van de initiatieven waaraan actief wordt deelgenomen:

SKAO (CO₂-Prestatieladder)			
Kosten	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	2 uur	€ 60,00	€ 120,00
Bijdrage SKAO	Jaarlijks	€ 240,00	€ 240,00
Totaal			€ 360,00

Stimular / milieubarometer			
Kosten	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	24 uur	€ 60,00	€ 1.440,00
Abonnement milieubarometer	Jaarlijks	€ 200,00	€ 200,00
Totaal			€ 1.640,00

Cumela "Sturen op CO₂"			
Kosten	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	32 uur	€ 60,00	€ 1.920,00
Abonnement	Jaarlijks	€1.970,00	€ 1.970,00
Totaal			€3.890,00

Verklaring ambitieniveau / reductiedoelstellingen

Ateko B.V. staat voor een no-nonsense beleid: we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Het beleid van Ateko B.V. beweegt mee met veranderende verwachtingen en eisen van de samenleving, markt en overheid.

Gelet op de reeds doorgevoerde reductiemaatregelen / de maatregellijst, de realisatietermijn van 5 jaar om de CO₂-reductiedoelstelling van 6% te bereiken en in vergelijking met sectorgenoten (bron: SKAO.nl / gecertificeerde bedrijven), zoals:

- De kuiper Groep (reductiedoel: 5% in 5 jaar);
- Baars Nieuweland (reductiedoel: 5% in 4 jaar);
- A.C. de Groot (reductiedoelen: 3,8 % in 5 jaar en 1% per jaar);

is de CO₂-reductiedoelstelling van Ateko B.V. ambitieus te noemen en is het gerechtvaardigd dat de organisatie zich een goede middenmoter noemt.

Minimaal jaarlijks beoordeelt de directie of de CO₂-reductiedoelstelling ambitieus genoeg genoemd kan worden en of er dient te worden bijgestuurd.

Interne audits (evaluatie van de implementatie van actiepunten vorige interne audit) en externe audits (verslagen)

Interne audits:

Op 19 maart 2021 heeft de adviseur de eerste interne energie-audit (volgens CO₂-Prestatieladder) uitgevoerd. Er is gekozen voor een normaudit en een systeemaudit (op PRO 20 – PRO 51; monitoring en bijstelling uitvoering reductiemaatregelen in het kader van CO₂-Bewust Handelen).

Reikwijdte: "Het uitvoeren van projecten in de grond-, weg- en waterbouw, burger- en utiliteitsbouw en cultuurtechniek" voor wat betreft de bedrijfsactiviteiten van Ateko B.V. in Meerkerk.

Naar aanleiding van de uitgevoerde interne audits zijn actiepunten geformuleerd, die zijn vastgelegd in beide auditrapporten, waarnaar wordt verwezen. Opvolging geschiedt aan de hand van de geformuleerde actiepunten, onder verantwoordelijkheid van de directie.

Externe audits:

De initiële fase 1-audit wordt door Tüv Nederland uitgevoerd op 31 maart 2021.
De fase 2-audit is gepland voor 11 mei 2021.

Algemene beoordeling van de organisatie en het energiemanagementsysteem

Op het energiemanagementsysteem van invloed zijnde veranderingen (zoals externe en interne belangrijke punten):

Het bedrijfsmanagementsysteem energie is vanaf januari 2021 opgezet en ingevoerd.
Er zijn in 2020 geen veranderingen geweest die invloed hebben op de werking van ons energiemanagementsysteem, met uitzondering van de coronacrisis.

Doeltreffendheid van het energiemanagementsysteem en kansen voor verbetering:

Op basis van de gegevens uit dit verslag directiebeoordeling energie / CO₂-Bewust Handelen is de directie van mening dat er geen verdere verbeterpunten cq. -kansen nagestreefd behoeven te worden, dan vermeld in het “energiemanagementplan” (d.d. 26 maart 2021) en de interne auditrapporten (d.d. 19 maart 2021).

Het bedrijfsmanagementsysteem energie blijkt effectief te werken; met het geformuleerde energiebeleid en de maatregelen, zullen de beoogde reductiedoelstellingen in 2021 worden bereikt. De goede doeltreffendheid blijkt tevens uit de resultaten van de uitgevoerde interne norm- en systeemaudit, waarbij de doelstellingen per eis van de CO₂-Prestatieladder in voldoende mate zijn gerealiseerd.

Behoeftte aan middelen:

Om de functionaliteit van het energiemanagementsysteem mogelijk te blijven maken en/of naar aanleiding van – nog door te voeren – verbeteringen stelt de directie de middelen ter beschikking zoals vastgelegd in: het bedrijfsmanagementsysteem energie, het energiemanagementplan en dit verslag directiebeoordeling energie / CO₂-Bewust Handelen.

Vaststelling

Dit verslag directiebeoordeling energie / CO₂-Bewust Handelen is door Teus Korevaar en Aldwin Korevaar vastgesteld op 29 maart 2021 cq. 3 mei 2021.